



אגף כוח אדם לשעת חירום אחראי על מזעור הפגיעה ברציפות התפקודית של המשק החיוני בהיבט של כוח אדם, מכוח [חוק שרות עבודה בשעת חירום](#), [התשכ"ז-1967](#).

ברגיעה, פועלות רשויות ייעודיות (משרדי ממשלה) להגשת בקשות להכרזת מפעלים חיוניים/קיומיים לוועדה מייעצת, אשר מתפקידה לבחון ולהמליץ בפני המפקח הכללי על כוח אדם, על הצורך בהכרזת מפעל כחיוני. לפירוט על פעילות האגף בשעת החירום עליה הוכרז לאור התפשטות מגיפת הקורונה בישראל, ראו להלן.

פעילות מפעלים חיוניים בתקופת משבר הקורונה

ביום 15/3/2020, אושרו על ידי הממשלה תקנות שעת חירום שהונחו על ידי שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים להחלת חוק שירות עבודה בשעת-חירום, התשכ"ז-1967 במצב חירום הנגרם ממחלה מדבקת מסוכנת. ב-22.3.20 אושרו תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020 המנחות כי ככלל, במקום עבודה לא יהיו בו זמנית יותר מ-10 עובדים או 30% ממצבת העובדים, לפי הגבוה מביניהם.

עם זאת, [התקנות](#) החריגו, גופים אשר לא יידרשו לצמצם את מצבת העובדים כאמור אלא שהצמצום מתבצע על פי שיקול הדעת של הנהלת הגוף לביצוע הפעילות החיונית הדרושה של אותו גוף, וכן גופים שיש להם אישור לפי חוק שירות עבודה בשעת-חירום שאושרו כמפעלים למתן שירותים קיומיים.

לאור זאת, יובהר, כי כל גוף הנכלל [בתוספת של התקנות](#) יוכל להמשיך בפעילותו הסדירה כל עוד התקנות בתוקפן, ובלבד שצמצם ככל האפשר את מספר העובדים למספר הדרוש לצורך הבטחת פעילותו החיונית של הגוף. משכך, אין צורך לפנות באופן פרטני ליחידה לכוח אדם לשעת חירום בכדי לקבל אישור כאמור, וניתן להמשיך ולפעול במסגרת שהוגדרה [בתקנות](#).

יודגש כי ההגבלה האמורה בתקנות מצטרפת להגבלות שהוטלו מכוח תקנות לשעת חירום (נגיף הקורונה החדש – הגבלת פעילות), התש"ף-2020 והגבלות נוספות מכוח צווים שהוצאו על ידי משרד הבריאות. ראו [הרשימה המתעדכנת באתר משרד הבריאות](#), וכן רשימת המקומות האסורים להפעלה כאמור [בתקנות](#). תקנות אלו קובעות גם כי אין מגבלה בנסיעה באותו רכב למקום עבודה חיוני. מקום עבודה חיוני הוגדר כמפעל חיוני או מפעל למתן שירותים קיומיים לפי חוק שירות עבודה בשעת חירום.

ראו [תשובות לשאלות נפוצות בנושא באתר זרוע העבודה](#). לשאלות נוספות, ניתן לפנות למוקד שפתח פיקוד העורף, בטלפון 104 או [לפורטל חירום לאומי של כל משרדי הממשלה](#).

תשובות לשאלות נפוצות

איך אני יודע אם מקום עבודתי נכלל ברשימה שבתקנות שעת חירום או שהמפעל הוא מפעל למתן שירותים קיומיים או שהמפעל הוא מפעל חיוני?

על העובד לפנות למנהל המפעל/מנהל משאבי האנוש במפעל ולבקש לראות האישור כמפעל למתן שירותים קיומיים או של מפעל חיוני. כמו כן ניתן לציין בפני העובד אם סוג הפעילות נכלל בתוך רשימת הענפים. באחריות בעל המפעל/מנהל משאבי האנוש במפעל בשגרה להביא לידיעת העובדים כי הינם מועסקים במפעל חיוני או במפעל למתן שירותים קיומיים.

כיצד סופר המעסיק את מספר העובדים שמותר להעסיק במקום העבודה?

ככלל, עובדי קבלן, עצמאיים ומתנדבים נכללים במניין העובדים שניתן להעסיק על פי התקנות. החרגות לעניין זה קיימות במשרדי ממשלה, רשויות מקומיות ומועצות דתיות.

אני מפעל שיכול להמשיך בפעילותו. איך אני יכול להוציא "אישור מעבר" שיאפשר לעובדי תנועה מהבית למקום העבודה?

פרסומים בתקשורת בנושא בשבוע שעבר היו שגויים לחלוטין, והציגו טופס שהונפק לפני עשרות שנים. נכון להיום אין הנחיות בעניין זה, ככל שיהיו אלה יעודכנו.

יצירת קשר

לשאלות נוספות בנושא שעת חירום (לא כולל שאלות על זכויות עובדים בשעת חירום), ניתן לפנות לטלפונים הקווים במטה יחידת כוח אדם לשעת חירום ובמחוזות:

סניף	טלפון	פקס
מרחב צפון	04-8631091	04-8631009
מרחב מרכז	03-7347003	03-6812319

02-6241537	02-6667980	מרחב ירושלים
08-6264758	08-6264781 08-6264756	מרחב דרום
074-7696343	074-7696188	מרכז הפעלה ארצי

צרו קשר

דואר אלקטרוני: Mifalimh@labor.gov.il

מטה ארצי: [074-7696188](tel:074-7696188)

פקס: [074-7696343](tel:074-7696343)

[פניות הציבור](#)

נושאים מרכזיים

[דוחות ונתונים סטטיסטיים - למפעל חיוני](#)

[דוחות ונתונים סטטיסטיים - לרשות ייעודית](#)

[הצהרת התנדבות לעובדים במפעלים חיוניים](#)

[חוק שרות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967](#)

[בקשה לשחרור משירות מילואים מיוחד - ולת"מ שמ"מ](#)

דף זה עודכן לאחרונה בתאריך 24.03.2020

